

Антикоррупционная политика

Антикоррупционная политика – это комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Учреждения.

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в Учреждении.

Задачами антикоррупционной политики являются:

информирование работников Учреждения о нормативно-правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Учреждении;

методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении;

определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;

закрепление ответственности работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики.

В антикоррупционной политике могут быть отражены:

цели и задачи антикоррупционной политики;

используемые понятия и определения;

область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие;

обязанности руководителей и работников, связанные с предупреждением коррупции;

ответственность работников за несоблюдение положений антикоррупционной политики;

порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации;

используемые в организации антикоррупционные инструменты.

Антикоррупционную политику и другие документы Учреждения, регулирующие вопросы профилактики и предупреждения коррупции, рекомендуется принимать в форме локальных правовых актов, что позволит обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками Учреждения. Антикоррупционная политика доводится до сведения работников Учреждения и размещается на официальном сайте организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».

Содержание антикоррупционной политики Учреждения определяется спецификой его деятельности.

Деятельность по предупреждению коррупции в организации должна носить системный и последовательный характер. Содержание антикоррупционной политики Учреждения определяется особенностями его деятельности. Так, например, в образовательной организации возникает круг вопросов, которые попадают в правовое поле противодействия коррупции (набор в образовательную организацию, дополнительные платные образовательные услуги, закупки товаров, работ и услуг, работа с внебюджетными фондами и благотворительными (спонсорскими) взносами и т.д.).

Основным кругом лиц, подпадающих под действие антикоррупционной политики являются работники Учреждения, состоящие с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Обязанности работников Учреждения в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех работников Учреждения или специальными, устанавливаемыми для отдельных категорий работников.

Специальные обязанности могут устанавливаться для руководства Учреждения, лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками, лиц, осуществляющий внутренний контроль и т.д.