

Основные принципы работы по предупреждению коррупции в Учреждении

При создании системы мер противодействия коррупции Учреждению рекомендуется основываться на следующих принципах.

1. Принцип соответствия антикоррупционной политики Учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам права.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, международным договорам, заключенным Российской Федерацией, законодательству Российской Федерации, законодательству Санкт-Петербурга и нормативно-правовым актам Комитета по образованию о противодействии коррупции, а также иным нормативным правовым актам, применимым к Учреждению.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников Учреждения о положениях законодательства о противодействии коррупции и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур (работники Учреждения должны быть ознакомлены под роспись со всеми нормативными актами по противодействию коррупции).

4. Принцип соразмерности антикоррупционных мероприятий риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учреждения, его руководителя и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Учреждения коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В Учреждении применяются такие антикоррупционные мероприятия, которые обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат

6. Принцип ответственности и неотвратимости взыскания.

Неотвратимость наказания для работников Учреждения вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководителя Учреждения за реализацию антикоррупционной политики.

7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Учреждением регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.