



Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Профессионального союза работников народного образования и науки
Российской Федерации

ОБЗОР
основных изменений законодательства
и законодательных инициатив в социально-трудовой сфере
за I квартал 2023 года

2023 год

Уважаемые руководители!

Правовая инспекция труда Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации предлагает вашему вниманию обобщенный обзор основных изменений законодательства и законодательных инициатив в социально-трудовой сфере образования за I квартал 2023 года.

ОГЛАВЛЕНИЕ

<u>Гарантии и компенсации</u>	4
Январь 2023	4
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	9
ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ	10
Февраль 2023	12
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	17
ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ	17
Март 2023	17
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	25
ЛЕНИНГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ	26
<u>Судебная практика</u>	26
Январь 2023	26
Февраль 2023	28
Март 2023	30
<u>Разъяснения, рекомендации, проекты органов государственной власти РФ</u>	31
Январь 2023	31
Февраль 2023	34
Март 2023	38

Гарантии и компенсации

Январь 2023

С 1 января действуют новые формы отчетов для службы занятости

Со следующего года станет больше форм, по которым работодатели [передают](#) информацию в службу занятости. В отдельных отчетах [понадобится представлять](#) данные о введении режима простоя (приостановке производства), об организации дистанционной работы и отпусках без сохранения зарплаты.

Всего форм станет 8 вместо 5. Каждому отчету потребуется присвоить номер.

[Рекомендовали](#) актуализировать сведения на [сайте "Работа в России"](#) в течение рабочего дня после того, как приняли решение об изменениях.

Документ: [Приказ Минтруда России от 16.12.2022 N 786](#)

На 2023 год продлили мораторий на ряд внеплановых проверок и других контрольных мероприятий

В новом году [внеплановые контрольно-надзорные мероприятия](#) продолжат проводить по сокращенному числу оснований. [Поправка](#) вступила в силу [30 декабря](#).

Например, это будут делать по согласованию с прокуратурой при явной угрозе:

- причинения вреда жизни и тяжкого вреда здоровью граждан;
- обороне и безопасности страны;
- возникновения ЧС природного и (или) техногенного характера.

То же касается [внеплановых проверок](#) по [Закону](#) о защите прав юрлиц и ИП.

Однако, если выявят индикаторы риска нарушения обязательных требований, по согласованию с прокуратурой [проведут](#) внеплановое мероприятие или проверку любого объекта. До 29 декабря включительно правило [затрагивало](#), в частности, объекты чрезвычайно высокого и высокого рисков.

Есть и другие новшества.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 29.12.2022 N 2516](#)

Уточнили, сколько работников с 1 сентября 2023 года надо обучить охране труда в обучающей компании

Утвердили изменение в [приложение N 4](#) к правилам обучения по охране труда. При определении минимального числа лиц, которых [направляют](#) в специализированную обучающую организацию (ИП), работодатель [не должен учитывать](#) сотрудников на постоянной удаленке. Сноска о том, что их не надо включать в среднесписочную численность, появится в приложении с 1 сентября 2023 года.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 N 2540](#)

Перечислили случаи, когда для защиты граждан будут запрещать передачу персональных данных за рубеж

[С 1 марта 2023 года](#) заработает [порядок](#), по которому Роскомнадзор станет запрещать или ограничивать [трансграничную передачу личных сведений](#). Цель этих действий - защита нравственности, здоровья, прав и интересов граждан.

Запрет последует в таких ситуациях:

- страна, иностранные физлица или организации, которым оператор хочет направлять персональные данные, [не защищают](#) эту информацию. Также они не определили условия прекращения ее обработки;
- суд [запретил](#) деятельность в РФ зарубежного юрлица. Это решение вступило в силу;

- иностранную организацию [включили](#) в [список](#) нежелательных в РФ;
- трансграничная передача и дальнейшая обработка персональных данных [не отвечают](#) целям их сбора;
- сведения, которые планируют направить, [нельзя обрабатывать](#).

Основания [ограничить](#) трансграничную передачу следующие:

- содержание и объем личных сведений [не соответствуют](#) цели такой передачи;
- категории физлиц, данные которых хотят направить, [не отвечают](#) этой цели.

Решение о запрете или ограничении [предоставят](#) оператору так, чтобы можно было подтвердить получение. Например, его могут выслать по адресу из [уведомления](#) о намерении совершать трансграничную передачу сведений. Это сделают не позже дня после даты принятия решения.

Есть и другие правила.

Документ: [Постановление](#) Правительства РФ от 16.01.2023 N 24

До февраля нужно рассчитать квоту для приема на работу инвалидов в 2023 году

Работодатели должны ежегодно рассчитывать квоту [до 1 февраля](#). Исходить нужно из среднесписочной численности персонала за IV квартал. Данные [правила](#) действуют с [сентября](#) прошлого года.

При расчете дробное число [округляют](#) в меньшую сторону до целого значения. Если размер квоты не достигает единицы, то результат принимают равным ей.

Квоту [перерасчитывают](#), если среднесписочная численность работников (без учета вредных) уменьшилась. Это делают с 1-го числа месяца, следующего за тем, в котором произошли изменения.

Выполнить квоту [нужно](#) в течение года с учетом ее возможного перерасчета. Для этого сотрудников с инвалидностью [оформляют](#) по трудовому договору, в том числе в рамках спецсоглашения с иной организацией или ИП.

Документ: [Постановление](#) Правительства РФ от 14.03.2022 N 366

Уточнен порядок присвоения ученых званий доцента и профессора

[Постановление](#) Правительства РФ от 30.12.2022 N 2541

"О внесении изменений в Положение о присвоении ученых званий"

Установлено, в частности, что Минобрнауки России при проведении проверки аттестационного дела может запрашивать посредством единой системы межведомственного электронного взаимодействия в том числе документы (сведения) о трудовой деятельности соискателя ученого звания, сведения о государственной регистрации заключения брака, расторжения брака и перемены имени, сведения о поле и его изменении и прочее.

Также скорректированы процедурные сроки рассмотрения аттестационного дела соискателя ученого звания и принятия соответствующих решений.

Утвержден график проведения Рособрназором мониторинга качества подготовки обучающихся общеобразовательных организаций в форме ВПР в 2023 году

[Приказ](#) Рособрназора от 23.12.2022 N 1282

"О проведении Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки мониторинга качества подготовки обучающихся общеобразовательных организаций в форме всероссийских проверочных работ в 2023 году"

В частности, определено, что мониторинг в форме ВПР по ряду учебных предметов для 11 классов будет проводиться Рособрназором в период с 1 марта по 25 марта в режиме апробации.

Подготовлена новая версия методических рекомендаций о представлении информации о вузе в открытых источниках с учетом соблюдения законодательства об образовании

["Методические рекомендации представления информации об образовательной организации высшего образования в открытых источниках с учетом соблюдения требований законодательства в сфере образования. Версия 6.6.0"](#)

Документ предлагает единый формат специальной html-разметки, а также рекомендует к использованию единые шаблоны представления информации в специальном разделе, отдельно по каждому подразделу.

Определены особенности проведения в 2023 году ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования

[Постановление Правительства РФ от 23.01.2023 N 59](#)

["Об особенностях проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования для граждан, проходивших обучение за рубежом и вынужденных прервать его в связи с недружественными действиями иностранных государств, в 2023 году"](#)

Указанные особенности распространяются на граждан, проходивших обучение за рубежом и вынужденных прервать его в связи с недружественными действиями иностранных государств:

- находящихся в РФ и осваивающих образовательные программы основного общего и среднего общего образования, принятых на обучение начиная с 2021/22 учебного года;
- находящихся в иностранных государствах и осваивающих указанные образовательные программы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории РФ, а также вне образовательных организаций, в форме семейного образования или самообразования с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий.

Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Расширен перечень вузов, в которые могут быть приняты лица, имеющие высшее образование, для получения второго (или последующего) высшего образования в области искусств за счет бюджетных средств

[Постановление Правительства РФ от 24.01.2023 N 75](#)

["О внесении изменений в перечень федеральных государственных образовательных организаций высшего образования, в которые могут быть приняты лица, имеющие высшее образование, на конкурсной основе на обучение за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета по образовательным программам высшего образования \(программам специалитета\) в области искусств"](#)

В него включены:

- ФГБОУ ВО "Российский государственный институт сценических искусств";
- ФГБОУ ВО "Казанская государственная консерватория имени Н.Г. Жиганова".

Правительство расширило функционал суперсервиса "Поступление в вуз онлайн" в рамках приемной кампании 2023/24 учебного года

[Постановление Правительства РФ от 26.01.2023 N 89](#)

["О функционировании суперсервиса "Поступление в вуз онлайн" в рамках приемной кампании 2023/24 учебного года"](#)

К суперсервису дополнительно подключен ряд государственных информационных систем, в том числе единая цифровая платформа "Физическая культура и спорт", единая информационная система в сфере развития добровольчества (волонтерства), государственный информационный ресурс о лицах, проявивших выдающиеся способности, и др.

Это позволит при необходимости автоматически подгружать требуемые сведения из указанных систем и облегчит процедуру подачи документов для поступления в вуз онлайн.

Действие постановления не распространяется на лиц, поступающих на обучение по программам бакалавриата и специалитета, сведения о которых составляют государственную тайну.

Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования. Признано утратившим силу постановление Правительства от 27 мая 2022 г. N 958 "О функционировании суперсервиса "Поступление в вуз онлайн" в рамках приемной кампании 2022/23 учебного года".

Утвержден перечень специальностей, по которым заключение трудового договора возможно без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации

[Приказ Минтруда России от 21.12.2022 N 804н](#)

"Об утверждении перечня профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации", и перечня профессий, должностей, специальностей, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников"

Зарегистрировано в Минюсте России 30.01.2023 N 72181.

Речь идет о свидетельстве, выданном в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

Также приказом утвержден перечень профессий, должностей, специальностей, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Перечни установлены в соответствии с п. 8 особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 г., утвержденных постановлением Правительства от 30 марта 2022 г. N 511.

Актуализирован порядок присуждения ученых степеней

[Постановление Правительства РФ от 26.01.2023 N 101](#)

"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

Закреплено, в частности, что в качестве документов о присуждении ученых степеней, предусмотренных государственной системой научной аттестации, имеют силу документы об ученых степенях, выданные частными организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории инновационного центра "Сколково", до вступления в силу

Федерального закона от 07.10.2022 N 397-ФЗ "О внесении изменений в статью 4 Федерального закона "О науке и государственной научно-технической политике" и статью 11 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

Кроме этого, документом ряд иных актов Правительства приведен в соответствие с нормами Федерального закона N 397-ФЗ.

Актуализировано Положение о Совете научно-образовательных центров мирового уровня

[Постановление Правительства РФ от 30.01.2023 N 128](#)

["О внесении изменений в Положение о Совете научно-образовательных центров мирового уровня"](#)

Документом указанное Положение изложено в новой редакции. Внесенными изменениями, в частности:

- закреплён порядок деятельности Совета;
- уточнены полномочия и обязанности всех членов Совета;
- установлена должность секретаря Совета и определен круг его полномочий;
- исключена необходимость разработки и утверждения Регламента деятельности Совета.

Установлен порядок присвоения, сохранения и прекращения статуса государственного научного центра РФ

[Постановление Правительства РФ от 01.02.2023 N 141](#)

["О присвоении, сохранении и прекращении статуса государственного научного центра Российской Федерации"](#)

Данный статус присваивается научной организации, которая имеет уникальную научную установку, и (или) центр коллективного пользования научным оборудованием, и (или) уникальное опытно-экспериментальное оборудование, располагает высококвалифицированными научными работниками и специалистами, научная и научно-техническая деятельность которой получила международное признание.

Минобрнауки России поручено разработать методические рекомендации по формированию программы деятельности организации, которой присвоен статус государственного научного центра. Предприятиям, учреждениям и научным организациям, которым такой статус присвоен до вступления в силу Указа Президента РФ от 12 августа 2022 г. N 546 "О государственных научных центрах Российской Федерации", в течение 6 месяцев со дня вступления в силу настоящего Постановления необходимо представить в Минобрнауки России программу деятельности, разработанную в соответствии с указанными методическими рекомендациями.

Правительством утвержден новый перечень иностранных вузов, документы об образовании и о квалификации которых признаются в России

[Распоряжение Правительства РФ от 30.01.2023 N 186-р](#)

[<Об утверждении перечня иностранных образовательных организаций, полученные образование и \(или\) квалификации, ученые степени и ученые звания в которых признаются в Российской Федерации>](#)

В новый перечень включены, в частности, Университет Бонда (Австралия), Университет Саскачевана (Канада), Университет Лугано (Швейцарская Конфедерация), Университет Седжон (Республика Корея).

Признан утратившим силу ранее действовавший перечень, утвержденный распоряжением Правительства от 19 января 2022 г. N 28-р.

Утверждена федеральная адаптированная образовательная программа дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

[Приказ](#) Минпросвещения России от 24.11.2022 N 1022

"Об утверждении федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья"

Зарегистрировано в Минюсте России 27.01.2023 N 72149.

Программа является документом, в соответствии с которым организации, осуществляющие образовательную деятельность на уровне дошкольного образования, самостоятельно разрабатывают адаптированные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Программа определяет базовое содержание образовательных областей с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся.

Рособрнадзором направлены методические документы, рекомендуемые при организации и проведении ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в 2023 году

[<Письмо>](#) Рособрнадзора от 01.02.2023 N 04-31

[<О направлении методических документов, рекомендуемых при организации и проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования и среднего общего образования в 2023 году>](#)

В частности, письмом направлены:

- Методические рекомендации по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в 2023 году;
- Методические рекомендации по подготовке и проведению единого государственного экзамена в пунктах проведения экзаменов в 2023 году;
- Сборник форм для проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования в 2023 году;
- Методические рекомендации по организации и проведению государственного выпускного экзамена по образовательным программам среднего общего образования в 2023 году;
- Сборник форм для проведения государственного выпускного экзамена по образовательным программам среднего общего образования в 2023 году и др.

Санкт-Петербург

В Санкт-Петербурге принято решение продлить по 31 марта 2023 г. антиковидные ограничения на проведение публичных мероприятий, включая спортивные, культурные, досуговые и иные, численностью более 300 человек (за исключением согласованных с уполномоченными ведомствами)

[Постановление](#) Правительства Санкт-Петербурга от 24.01.2023 N 37 "О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2021 N 121"

Гражданам рекомендуется использовать средства индивидуальной защиты вне мест проживания, а лицам пожилого возраста, а также лицам, страдающим хроническими заболеваниями, воздержаться от посещения помещений религиозных организаций.

Утвержден Административный регламент Комитета по образованию по предоставлению государственной услуги по организации и проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и

находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, педагогических работников частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Санкт-Петербурга, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации

Распоряжение Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2022 N 2714-р "Об утверждении Административного регламента Комитета по образованию по предоставлению государственной услуги по организации и проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, педагогических работников частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Санкт-Петербурга, в соответствии с действующими нормативными правовыми актами Российской Федерации"

Установлено, что государственная услуга по организации и проведению аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга, частных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Санкт-Петербурга, предоставляется комитетом по образованию Санкт-Петербурга.

К заявителям, имеющим право на ее получение, отнесены педагогические работники вышеназванных организаций, замещающие должности, поименованные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, в том числе в случаях, когда замещение должностей осуществляется по совместительству в той же или иной организации, а также путем совмещения должностей наряду с работой в той же организации, определенной трудовым договором.

Определены, в частности, исчерпывающий перечень документов, представляемых ими в указанных целях, требования к последним, основания для отказа в их приеме, общий срок и результат предоставления услуги, состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий), требования к порядку их выполнения, в том числе особенности выполнения в электронной форме и в МФЦ.

Урегулированы вопросы, касающиеся информирования заявителя о результате предоставления услуги и его учете в ГИС "Комплексная автоматизированная информационная система каталогизации ресурсов образования Санкт-Петербурга", контроля за исполнением регламента, а также досудебного (внесудебного) обжалования решений и действий (бездействия) Комитета, его должностного лица.

Взимание государственной пошлины или иной платы за оказание услуги не предусмотрено.

В приложениях приведены формы распоряжений об установлении (об отказе в установлении) квалификационной категории педагогическим работникам и другой используемой документации.

Распоряжение Комитета от 03.12.2014 N 5488-р, ранее утверждавшее аналогичный Административный регламент, признано утратившим силу с внесенными в него изменениями.

Ленинградская область

Утвержден порядок проведения и проверки итогового собеседования по русскому языку в Ленинградской области

[Приказ](#) комитета общего и профессионального образования Ленинградской области от 11.01.2023 N 01 "Об утверждении Порядка проведения и проверки итогового собеседования по русскому языку в Ленинградской области"

Установлено, что итоговое собеседование проводится как условие допуска к государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования для обучающихся IX классов, в том числе для лиц, осваивающих образовательные программы в форме семейного образования, лиц, обучающихся по не имеющим государственной аккредитации образовательным программам, проходящих экстерном ГИА в организации, осуществляющей образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию программам.

Определены, в частности, перечень категорий участников, сроки и продолжительность собеседования, требования, предъявляемые к лицам, привлекаемым к его проведению и проверке, и техническому обеспечению, функции комитета общего и профессионального образования Ленинградской области, органов местного самоуправления и образовательных организаций, правила сбора исходных сведений в указанных целях, состав комиссии по проведению итогового собеседования, процедура обработки его результатов, срок действия последних, места и порядок ознакомления с ними участников и их родителей (законных представителей).

Урегулированы вопросы, касающиеся проведения собеседования в дистанционной форме, повторного допуска к нему, особенностей его организации с участниками с ограниченными возможностями здоровья, детьми-инвалидами и инвалидами, передачи, хранения материалов итогового собеседования в ГБУ ЛО "Информационный центр оценки качества образования", сбора и внесения им сведений в региональную информационную систему обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся.

В целях предотвращения конфликта интересов и обеспечения объективного оценивания участников итогового собеседования предусмотрена процедура повторной проверки их ответов.

В приложениях приведены, в числе прочего, сборник форм используемой документации, перечень категорий участников, имеющих право на уменьшение минимального количества баллов, необходимого для получения "зачета".

Приказ Комитета от 19.01.2022 N 03, ранее регламентировавший аналогичный Порядок, признан утратившим силу.

Заключено соглашение о МЗП

["Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области на 2023 год"](#) (Заключено 29.12.2022 N 22/С-22)

Соглашение заключено между Правительством Ленинградской области, общественной организацией Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов "Ленинградская Федерация Профсоюзов", региональным объединением работодателей "Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области".

С 1 января 2023 года размер минимальной заработной платы в Ленинградской области установлен в сумме 16987 рублей, с 1 июня 2023 года - в сумме 17385 рублей.

Стороны договорились, что размер минимальной заработной платы не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

Определены обязательства и ответственность сторон.

Действие соглашения распространено на организации, индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность на территории Ленинградской области, заключивших соглашение или присоединившихся к нему, за исключением организаций, финансируемых из федерального бюджета.

Установлено, что соглашение действует по 31 декабря 2023 года. В случае истечения срока действия соглашения достигнутые сторонами договоренности сохраняют силу до заключения нового или изменения действующего соглашения.

Февраль 2023

С 1 марта по 31 декабря 2023 г. в рамках реализации пилотного проекта будет проводиться профилактика профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности

Постановление Правительства РФ от 01.02.2023 N 134
"О реализации пилотного проекта по проведению профилактики профессиональных заболеваний работников в отдельных видах экономической деятельности"

В проекте участвуют работодатели, включенные в перечень, утвержденный СФР по согласованию с Минтрансом, Минпромторгом и Минэнерго, медицинские организации, реабилитационные центры Фонда.

В рамках пилотного проекта будет оцениваться эффективность проведения профилактики профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, с выявленными ранними признаками их воздействия.

Утвержден перечень специальностей, по которым заключение трудового договора возможно без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации

Приказ Минтруда России от 21.12.2022 N 804н
"Об утверждении перечня профессий, должностей, специальностей и наименований квалификаций, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации на основе свидетельства о квалификации, выданного в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации", и перечня профессий, должностей, специальностей, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников"
Зарегистрировано в Минюсте России 30.01.2023 N 72181.

Речь идет о свидетельстве, выданном в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ "О независимой оценке квалификации".

Также приказом утвержден перечень профессий, должностей, специальностей, по которым при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, возможно заключение трудового договора без предъявления документов об образовании и (или) о квалификации с последующим подтверждением квалификации в соответствии с правилами, установленными работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Перечни установлены в соответствии с п. 8 особенностей правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений в 2022 г., утвержденных постановлением Правительства от 30 марта 2022 г. N 511.

Актуализирован порядок присуждения ученых степеней

Постановление Правительства РФ от 26.01.2023 N 101
"О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации"

Закреплено, в частности, что в качестве документов о присуждении ученых степеней, предусмотренных государственной системой научной аттестации, имеют силу документы об ученых степенях, выданные частными организациями, осуществляющими образовательную деятельность на территории инновационного центра "Сколково", до вступления в силу Федерального закона от 07.10.2022 N 397-ФЗ "О внесении изменений в статью 4 Федерального закона "О науке и государственной научно-технической политике" и статью 11 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации".

Кроме этого, документом ряд иных актов Правительства приведен в соответствие с нормами Федерального закона N 397-ФЗ.

Правительством утвержден новый перечень иностранных вузов, документы об образовании и о квалификации которых признаются в России

[Распоряжение](#) Правительства РФ от 30.01.2023 N 186-р

<Об утверждении перечня иностранных образовательных организаций, полученные образование и (или) квалификации, ученые степени и ученые звания в которых признаются в Российской Федерации>

В новый перечень включены, в частности, Университет Бонда (Австралия), Университет Саскачевана (Канада), Университет Лугано (Швейцарская Конфедерация), Университет Седжон (Республика Корея).

Признан утратившим силу ранее действовавший перечень, утвержденный распоряжением Правительства от 19 января 2022 г. N 28-р.

Утверждена федеральная адаптированная образовательная программа дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

[Приказ](#) Минпросвещения России от 24.11.2022 N 1022 "Об утверждении федеральной адаптированной образовательной программы дошкольного образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья" Зарегистрировано в Минюсте России 27.01.2023 N 72149.

Программа является документом, в соответствии с которым организации, осуществляющие образовательную деятельность на уровне дошкольного образования, самостоятельно разрабатывают адаптированные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Программа определяет базовое содержание образовательных областей с учетом возрастных и индивидуальных особенностей обучающихся.

Актуализирован список наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования

[Приказ](#) Минтруда России от 30.12.2022 N 831 "Об утверждении списка наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования"

Новый список включает в себя 63 позиции (ранее - 50).

Список используется для разработки и актуализации профессиональных стандартов, федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (при необходимости).

Признается утратившим силу приказ Минтруда России от 26 октября 2020 г. N 744, которым утвержден аналогичный список.

Уточнено распределение по регионам квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Россию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в целях осуществления трудовой деятельности

Приказ Минтруда России от 10.01.2023 N 3н "О внесении изменений в приложения N 1 - 3 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2022 г. N 777н "О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2023 год квот на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности" Зарегистрировано в Минюсте России 07.02.2023 N 72276.

В частности, количество разрешений увеличено: по ЦФО - с 18634 до 22062; по СЗФО - с 23495 до 24435; по ЮФО - с 518 до 591.

Резерв квоты по РФ сокращен с 41314 до 24717.

В Законе об образовании закреплено право научных организаций вести образовательную деятельность по программам специалитета

Федеральный закон от 06.02.2023 N 15-ФЗ "О внесении изменений в статью 31 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации" и статью 5 Федерального закона "О науке и государственной научно-технической политике"

Перечень таких организаций, которые вправе осуществлять образовательную деятельность по программам специалитета, а также порядок его формирования и критерии включения в него научных организаций утвердит Правительство РФ.

Корреспондирующие изменения внесены также в Федеральный закон от 23 августа 1996 года N 127-ФЗ "О науке и государственной научно-технической политике".

Предусмотрено, что во впервые формируемый перечень без соблюдения порядка его формирования включаются научные организации, которые на день вступления в силу настоящего Федерального закона имели право осуществлять образовательную деятельность по программам специалитета.

Образовательные организации теперь могут разрабатывать программы начального общего, основного общего образования не только в соответствии с ФГОС, но и с ФООП

Приказ Минпросвещения России от 08.11.2022 N 955 "О внесении изменений в некоторые приказы Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства просвещения Российской Федерации, касающиеся федеральных государственных образовательных стандартов общего образования и образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и умственной отсталостью (интеллектуальными нарушениями)" Зарегистрировано в Минюсте России 06.02.2023 N 72264.

Содержание и планируемые результаты разработанных образовательных программ должны быть не ниже соответствующих содержания и планируемых результатов ФООП.

Внесены изменения в порядок формирования федерального перечня электронных образовательных ресурсов, допущенных к использованию при реализации имеющих

государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования

Приказ Минпросвещения России от 02.12.2022 N 1050 "О внесении изменений в приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 15 апреля 2022 г. N 243 "Об утверждении Порядка формирования федерального перечня электронных образовательных ресурсов, допущенных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования"
Зарегистрировано в Минюсте России 08.02.2023 N 72279.

В частности, дополнены основания включения ЭОР в федеральный перечень, уточнен перечень сведений, включаемых в федеральный перечень ЭОР, скорректированы сроки подачи в Минпросвещения заявления о проведении экспертизы ЭОР, уточнена процедура ее проведения и прочее.

Индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты приравнены к организациям, осуществляющим деятельность по профилю соответствующей образовательной программы

Федеральный закон от 17.02.2023 N 26-ФЗ "О внесении изменений в статьи 13 и 108 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации"

Определено, что при проведении практической подготовки обучающихся к организациям, осуществляющим деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, приравниваются лица, зарегистрированные в установленном порядке в качестве индивидуальных предпринимателей, нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты, а также иные лица, чья профессиональная деятельность подлежит государственной регистрации и (или) лицензированию.

Также уточнено, что при установлении, изменении или признании утратившим силу порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования не применяются положения части 1 статьи 3 Федерального закона от 31 июля 2020 года N 247-ФЗ "Об обязательных требованиях в Российской Федерации", касающиеся порядка вступления в силу соответствующих нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования.

Уточнен порядок разработки школами общеобразовательных программ

Приказ Минпросвещения России от 05.12.2022 N 1063 "О внесении изменений в Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам - образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 22 марта 2021 г. N 115"
Зарегистрировано в Минюсте России 15.02.2023 N 72372.

В частности, предусмотрено право организации, осуществляющей образовательную деятельность по образовательным программам основного общего, среднего общего образования, при разработке соответствующей общеобразовательной программы перераспределить предусмотренное в федеральном учебном плане время на изучение учебных предметов, по которым не проводится ГИА, в пользу изучения иных учебных предметов, в том числе на организацию углубленного изучения отдельных учебных предметов и профильное обучение.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 года и действует до 1 сентября 2027 года.

Роструд представил новые разъяснения обязательных требований трудового законодательства

[Приказ](#) Роструда от 11.11.2022 N 253 "Об утверждении Руководства по соблюдению обязательных требований трудового законодательства"

Содержатся разъяснения по следующим вопросам, в том числе: испытательный срок при приеме на работу; прием работника на работу; перевод на другую работу в соответствии с медицинским заключением; прекращение трудового договора по основаниям, не зависящим от воли сторон; порядок прекращения срочного трудового договора с беременной женщиной; время отдыха (все виды перерывов, выходных, отпусков); возможные случаи уменьшения заработной платы; особенности работы в религиозных организациях.

Признан утратившим силу аналогичный приказ Роструда от 13 мая 2022 г. N 123.

Российские школьники смогут принять участие в деятельности передовых инженерных школ, создаваемых на базе университетов

[Постановление](#) Правительства РФ от 11.02.2023 N 196 "О внесении изменений в Правила предоставления грантов в форме субсидий из федерального бюджета на поддержку программ развития передовых инженерных школ, обеспечение прохождения практик и стажировок, в том числе в формате работы с наставниками, для талантливых студентов лучших магистерских программ, обеспечение повышения квалификации и (или) профессиональной переподготовки, в том числе в форме стажировки на базе высокотехнологичных компаний, для профессорско-преподавательского состава и управленческих команд передовых инженерных школ, а также образовательных организаций высшего образования, реализующих образовательные программы инженерного профиля"

Такая возможность предоставлена школьникам в целях их ранней профессиональной ориентации. Закреплено, что университеты будут разрабатывать и утверждать план участия школьников в деятельности передовых инженерных школ.

Соответствующие изменения внесены в порядок предоставления университетам грантов на создание и развитие передовых инженерных школ.

Кроме этого, документом уточнены показатели, необходимые для достижения результатов предоставления гранта, порядок проведения конкурса в целях определения университетов для предоставления грантов, а также требования к участникам конкурса. В частности, предусмотрено, что участник конкурса не должен находиться в перечне организаций и физлиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, либо в перечне организаций и физлиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к распространению оружия массового уничтожения.

Длинные выходные в конце февраля: как отдыхаем и работаем

В этом месяце из-за Дня защитника Отечества отдыхаем 4 дня подряд - с 23 по 26 февраля.

Перед праздником, в среду, нужно отпустить сотрудников на [час раньше](#).

Как распределены выходные в 2023 году, можно посмотреть в производственном календаре для [5-дневной](#) и [6-дневной](#) рабочей недели.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 29.08.2022 N 1505](#)

Санкт-Петербург

На февраль изменений нет

Ленинградская область

Утвержден перечень организаций Ленинградской области, испытывающих потребность в привлечении работников, и перечня востребованных в Ленинградской области профессий (должностей, специальностей)

[Распоряжение](#) Правительства Ленинградской области от 22.12.2022 N 941-р

"Об утверждении перечня организаций Ленинградской области, испытывающих потребность в привлечении работников, и перечня востребованных в Ленинградской области профессий (должностей, специальностей)"

Перечни утверждены в целях реализации постановления Правительства РФ от 13.03.2021 N 362 "О государственной поддержке в 2023 году юридических лиц, включая некоммерческие организации, и индивидуальных предпринимателей в целях стимулирования занятости отдельных категорий граждан".

Так, в перечень востребованных в Ленинградской области профессий (должностей, специальностей) вошли 114 специальностей.

Март 2023

Конкретизирован перечень документов, подтверждающих предоставление гостиничных услуг по месту командирования

[Постановление](#) Правительства РФ от 01.03.2023 N 329 "О внесении изменения в пункт 7 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки"

В случае отсутствия проездных документов фактический срок пребывания работника в командировке подтверждается документами по найму жилого помещения. Согласно постановлению при проживании в гостинице указанный срок пребывания подтверждается: договором, кассовым чеком или документом, оформленным на бланке строгой отчетности, содержащим сведения, предусмотренные Правилами предоставления гостиничных услуг, утвержденными постановлением Правительства РФ от 18 ноября 2020 г. N 1853.

Уточнены квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования

[Приказ](#) Минтруда России от 25.01.2023 N 39н "О внесении изменений в Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования", утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 г. N 1н" Зарегистрировано в Минюсте России 27.02.2023 N 72453.

В частности, документом скорректированы требования к квалификации по ряду руководящих должностей и должностей профессорско-преподавательского состава.

Обновлено Положение о Научно-методическом совете по учебникам

[Приказ](#) Минпросвещения России от 02.12.2022 N 1051 "Об утверждении Положения о Научно-методическом совете по учебникам" Зарегистрировано в Минюсте России 27.02.2023 N 72454.

В частности, закреплено, что Совет создается также в целях повышения качества учебных пособий, выпущенных организациями, входящими в перечень организаций, осуществляющих выпуск учебных пособий, которые могут дополнительно использоваться при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования.

Уточнены полномочия Совета, его состав, а также функции его членов и порядок принятия Советом решений.

Признан утратившим силу пункт 2 приказа Минпросвещения от 3 сентября 2020 г. N 462 "Об утверждении Положения о Научно-методическом совете по учебникам", которым было утверждено ранее действующее Положение.

Актуализирован порядок формирования федерального перечня учебников, допущенных к использованию при реализации образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования

[Приказ](#) Минпросвещения России от 02.12.2022 N 1053 "Об утверждении Порядка формирования федерального перечня учебников, допущенных к использованию при реализации имеющих государственную аккредитацию образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования" Зарегистрировано в Минюсте России 27.02.2023 N 72451.

Аналогичный приказ Минпросвещения от 12 ноября 2021 г. N 819 признан утратившим силу.

Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования. Отдельные его положения вступают в силу с 1 сентября 2023 года.

С 1 апреля 2024 года для направления и приема ребенка в образовательную организацию дошкольного образования вместо свидетельства о рождении ребенка допускается предъявлять выписку из ЕГР ЗАГС, содержащую реквизиты записи акта о рождении

[Приказ](#) Минпросвещения России от 23.01.2023 N 50 "О внесении изменений в Порядок приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 15 мая 2020 г. N 236" Зарегистрировано в Минюсте России 27.02.2023 N 72449.

Соответствующие изменения внесены в Порядок приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования, утвержденный приказом Минпросвещения от 15 мая 2020 года N 236.

Кроме этого, документом указанный Порядок приведен в соответствие с Федеральным законом от 21 ноября 2022 года N 465-ФЗ.

Настоящий приказ вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования (за исключением положения, для которого предусмотрен иной срок его вступления в силу) и действует до 28 июня 2026 года.

Установлено количество проходных баллов по общеобразовательным предметам, необходимое для участия в заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников 2022/23 учебного года

[Приказ](#) Минпросвещения России от 01.03.2023 N 146 "Об определении количества проходных баллов, необходимого для участия в заключительном этапе всероссийской олимпиады школьников 2022/23 учебного года по общеобразовательным предметам"

Документом определено необходимое количество проходных баллов в 9 - 11 классах по астрономии, искусству, химии, экономике, истории, информатике, испанскому, итальянскому, китайскому, немецкому и французскому языкам.

Дополнен перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей

[Постановление](#) Правительства РФ от 07.03.2023 N 358 "О внесении изменения в перечень рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей"

В него включены также рабочие места работников учреждений уголовно-исполнительной системы РФ, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными.

Минтруду до 1 мая 2023 года поручено утвердить особенности проведения специальной оценки условий труда в отношении указанных рабочих мест.

С 1 сентября 2023 г. применяется актуализированный профессиональный стандарт "Специалист в области воспитания"

[Приказ](#) Минтруда России от 30.01.2023 N 53н "Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области воспитания" Зарегистрировано в Минюсте России 03.03.2023 N 72520.

Целью профессиональной деятельности данных специалистов является организация и осуществление воспитательного процесса обучающихся.

Признается утратившим силу приказ Минтруда России от 10 января 2017 г. N 10н, которым утвержден аналогичный стандарт.

Настоящий приказ действует до 1 сентября 2029 г.

Утвержден обновленный порядок формирования перечня научных организаций и образовательных организаций высшего образования, имеющих право создавать диссертационные советы

[Постановление](#) Правительства РФ от 07.03.2023 N 357 "О порядке формирования перечня научных организаций и образовательных организаций высшего образования, предусмотренного абзацем первым пункта 3.1 статьи 4 Федерального закона "О науке и государственной научно-технической политике"

В частности, уточняются показатели научной и (или) научно-технической деятельности вузов и научных организаций для включения в указанный перечень, а также предусматриваются основания для исключения организации из него.

В качестве таких оснований указаны:

- поступление в Минобрнауки от организации заявления об исключении ее из перечня;

- ликвидация организации;
- приостановление Минобрнауки деятельности более 3 диссертационных советов организации в течение календарного года;
- реорганизация организации (за исключением реорганизации в форме присоединения).

Признаны утратившими силу постановление Правительства от 11 мая 2017 г. N 553, изданное для регламентации аналогичных правоотношений, и изменяющие его акты.

Актуализирован порядок проведения всероссийской олимпиады школьников

[Приказ Минпросвещения России от 26.01.2023 N 55 "О внесении изменений в Порядок проведения всероссийской олимпиады школьников, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 27 ноября 2020 г. N 678"](#)
Зарегистрировано в Минюсте России 06.03.2023 N 72537.

В частности, закреплено, что всем участникам олимпиады должны быть обеспечены равные условия.

Кроме этого, документом уточнено число членов жюри школьного, муниципального, регионального и заключительного этапов олимпиады, скорректирован порядок определения количества участников заключительного этапа олимпиады, а также исключено положение, согласно которому участники олимпиады и сопровождающие лица могли проводить аудио-, фото- и видеозапись процедуры анализа олимпиадных заданий и их решений.

Установлен порядок приема на обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки

[Приказ Минспорта России от 27.01.2023 N 57 "Об утверждении порядка приема на обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки"](#)
Зарегистрировано в Минюсте России 03.03.2023 N 72523.

Документ регламентирует прием граждан на обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки на основании результатов индивидуального отбора, проводимого в целях выявления лиц, имеющих необходимые способности в области физкультуры и спорта, за счет бюджетных средств и по договорам об образовании.

При приеме лиц на обучение по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки не предъявляются требования к уровню их образования.

Установлены особенности проведения ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в 2023 году

[Приказ Минпросвещения России N 86, Рособрнадзора N 194 от 13.02.2023 "Об особенностях проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в 2023 году"](#)
Зарегистрировано в Минюсте России 09.03.2023 N 72559.

Указанные особенности распространяются на являющихся участниками ГИА-9, ГИА-11 граждан, в том числе иностранных, проходивших обучение за рубежом и вынужденных прервать его в связи с недружественными действиями иностранных государств:

- находящихся в РФ и осваивающих образовательные программы основного общего и среднего общего образования, принятых на обучение начиная с 2021/22 учебного года;
- находящихся в иностранных государствах и осваивающих указанные образовательные программы в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории РФ, а также вне образовательных организаций, в форме семейного образования или самообразования с применением электронного обучения и (или) дистанционных образовательных технологий.

Закреплено, что указанные лица вправе пройти ГИА-9 и ГИА-11 в форме промежуточной аттестации, результаты которой признаются результатами ГИА-9 и ГИА-11 и являются основанием для выдачи аттестатов об основном общем образовании и о среднем общем образовании соответственно.

Заполнение и выдача аттестатов об основном общем и среднем общем образовании в 2023 году будут осуществляться в соответствии с особенностями, действовавшими в 2022 году

[Приказ](#) Минпросвещения России от 10.02.2023 N 83 "О внесении изменений в Порядок заполнения, учета и выдачи аттестатов об основном общем и среднем общем образовании и их дубликатов, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 5 октября 2020 г. N 546" Зарегистрировано в Минюсте России 16.03.2023 N 72602.

Речь идет об особенностях заполнения и выдачи аттестатов гражданам, в том числе иностранным, проходившим обучение за рубежом и вынужденным прервать его в связи с недружественными действиями иностранных государств.

Обновлены методические рекомендации по обеспечению детей дошкольного возраста местами в детских садах

[Распоряжение](#) Минпросвещения России от 10.02.2023 N P-32 "Об утверждении методических рекомендаций по обеспечению детей дошкольного возраста местами в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и методики расчета комплексного показателя обеспеченности дошкольным образованием детей дошкольного возраста"

Предусмотрены в том числе:

- рекомендуемый порядок действий уполномоченных органов по обеспечению детей дошкольного возраста местами в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по реализации образовательных программ дошкольного образования;
- рекомендуемые требования к размещению указанных организаций.

Также в документе приведена методика расчета комплексного показателя обеспеченности дошкольным образованием детей дошкольного возраста. Показатель потребности в получении дошкольного образования рассчитывается субъектами РФ в разрезе муниципальных районов, муниципальных округов и городских округов, а также в целом по субъекту РФ ежегодно на 1 января текущего календарного года.

Признаны утратившими силу распоряжения Минпросвещения от 30 декабря 2019 г. N P-155, от 30 декабря 2019 г. N P-156.

Изменено наименование учредителей образовательных организаций, расположенных за пределами территории РФ и реализующих имеющие государственную аккредитацию образовательные программы основного общего и (или) среднего общего образования

[Постановление](#) Правительства РФ от 18.03.2023 N 424 "О внесении изменения в Правила формирования и ведения федеральной информационной

системы обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования и региональных информационных систем обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования"

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2022 N 631-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" закреплено новое наименование - учредители образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность за пределами территории Российской Федерации и реализующих имеющие государственную аккредитацию образовательные программы основного общего и (или) среднего общего образования.

Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2023 г.

Утверждена федеральная адаптированная образовательная программа начального общего образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

[Приказ](#) Минпросвещения России от 24.11.2022 N 1023 "Об утверждении федеральной адаптированной образовательной программы начального общего образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья" Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2023 N 72654.

Программа имеет варианты для обучающихся с различными ограничениями. Содержание каждого варианта представлено учебно-методической документацией, определяющей единые для РФ базовый объем и содержание образования уровня начального общего образования, планируемые результаты освоения образовательной программы.

Утверждена федеральная адаптированная образовательная программа основного общего образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

[Приказ](#) Минпросвещения России от 24.11.2022 N 1025 "Об утверждении федеральной адаптированной образовательной программы основного общего образования для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья" Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2023 N 72653.

Программа имеет различные варианты для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. Содержание каждого варианта представлено учебно-методической документацией, определяющей единые для РФ базовый объем и содержание образования уровня основного общего образования, планируемые результаты освоения образовательной программы.

Актуализированы федеральные государственные требования к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиям их реализации и срокам освоения

[Приказ](#) Минобрнауки России от 07.02.2023 N 118 "О внесении изменений в федеральные государственные требования к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов (адъюнктов), утвержденные приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 октября 2021 г. N 951"

Зарегистрировано в Минюсте России 20.03.2023 N 72637.

Закреплено, что срок освоения программы аспирантуры (адъюнктуры) по научным специальностям составляет три года в очной форме, четыре года в заочной форме, за исключением срока освоения программы аспирантуры (адъюнктуры) по научным специальностям, указанным в приложении к федеральным государственным требованиям, срок освоения которых составляет четыре года в очной форме, пять лет в заочной форме.

Приводится обновленный перечень научных специальностей, срок освоения которых составляет четыре года в очной форме, пять лет в заочной форме.

Настоящий приказ вступает в силу с 1 сентября 2023 года и действует до 1 марта 2028 года.

Актуализирован порядок приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры

[Приказ](#) Минобрнауки России от 10.02.2023 N 143 "О внесении изменений в Порядок приема на обучение по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры, утвержденный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 21 августа 2020 г. N 1076" Зарегистрировано в Минюсте России 20.03.2023 N 72631.

Порядок утвержден приказом Минобрнауки России от 21 августа 2020 г. N 1076.

Изменения в него внесены в связи с принятием Федерального закона от 29 декабря 2022 г. N 641-ФЗ "О внесении изменений в статью 19 Федерального закона "О свободе совести и о религиозных объединениях" и Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации", которым для Героев России, лиц, награжденных тремя орденами Мужества, детей военнослужащих и добровольцев, принимавших участие в СВО, и детей военнослужащих, направленных в другие государства и принимавших участие в боевых действиях при исполнении служебных обязанностей в этих государствах, установлена отдельная квота при приеме на обучение по программам бакалавриата и специалитета за счет бюджетных средств.

Установлены особенности проведения ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в 2022/23, 2023/24, 2024/25, 2025/26 учебных годах в связи с принятием в Российскую Федерацию новых субъектов

[Приказ](#) Минпросвещения России N 131, Рособрнадзора N 274 от 22.02.2023 "Об утверждении особенностей проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, формы проведения государственной итоговой аттестации и условий допуска к ней в 2022/23, 2023/24, 2024/25, 2025/26 учебных годах" Зарегистрировано в Минюсте России 21.03.2023 N 72652.

Также документом определены формы проведения государственной итоговой аттестации и условия допуска к ней в 2022/23, 2023/24, 2024/25, 2025/26 учебных годах.

Утвержденные Особенности проведения ГИА-9 и ГИА-11 распространяются на лиц, обучающихся в образовательных организациях, расположенных на территориях ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей, а также обучавшихся в указанных организациях и принятых начиная с 2021/22 учебного года на обучение в образовательные организации, расположенные на территории иных субъектов РФ.

Предусмотрено, в частности, что в 2022/23 учебном году:

- к участникам ГИА-9 не применяется требование о необходимости прохождения итогового собеседования по русскому языку и наличия результата "зачет" за него;
- ГИА-9 проходит в форме промежуточной аттестации, результаты которой признаются результатами ГИА-9 и являются основанием для выдачи аттестатов об основном общем образовании;
- к участникам ГИА-11 не применяется требование о необходимости прохождения итогового сочинения (изложения) и наличия результата "зачет" за него. Закреплено, что они вправе участвовать в итоговом сочинении по желанию, но его результат не повлияет на допуск к ГИА-11;
- участники ГИА-11 проходят ГИА-11 по своему выбору в форме промежуточной аттестации, результаты которой признаются результатами ГИА-11 и являются основанием для выдачи аттестатов о среднем общем образовании, или в форме единого государственного экзамена по русскому языку и математике (обязательные предметы), а также предметам по выбору (по желанию участника).

Определен порядок перераспределения контрольных цифр приема на обучение за счет средств федерального бюджета, установленных вузами на 2023/24 учебный год, по приоритетным направлениям подготовки и специальностям

[Постановление](#) Правительства РФ от 24.03.2023 N 467 "О перераспределении установленных организациям, осуществляющим образовательную деятельность, на 2023/24 учебный год контрольных цифр приема на обучение за счет средств федерального бюджета по специальностям и направлениям подготовки и (или) укрупненным группам специальностей и направлений подготовки по образовательным программам высшего образования"

Перечень приоритетных направлений подготовки и специальностей определит Комиссия по научно-технологическому развитию РФ.

Предложения по перераспределению установленных контрольных цифр приема образовательным организациям необходимо представить в Минобрнауки России до 1 апреля 2023 года.

Реализованы положения статьи 19 Федерального закона от 8 марта 2022 г. N 46-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации".

Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Праздник среди недели: как отдыхаем и работаем в марте

В этом году Международный женский день 8 марта выпал на среду. Перед ним, во вторник, нужно отпустить сотрудников на [час раньше](#).

Следующие нерабочие праздники будут в мае.

Как распределены выходные в 2023 году, можно посмотреть в производственном календаре для [5-дневной](#) и [6-дневной](#) рабочей недели.

Для соблюдения обязательных требований трудового законодательства утвердили новое руководство

В документе Роструд среди прочего разъяснил вопросы об испытательном сроке, приеме на работу, переводах, увольнении и оплате труда. В частности, работодателям советуют:

- [не переводить](#) на другую работу по медпоказаниям на основе листка нетрудоспособности. Для этого нужно медзаключение;
- самим [выбирать](#) информсистему для электронного кадрового документооборота. Сотрудники используют ее по умолчанию;
- [прописывать](#) в ПВТР все [обязательные условия](#). Иначе работодателю могут грозить административная ответственность и коллективный трудовой спор;

- [фиксировать](#) в документах причины простоя. В случае спора работодателю придется их доказывать.
Прежнее руководство [отменили](#).
Документ: [Приказ Роструда от 11.11.2022 N 253](#)

Санкт-Петербург

Признан утратившим силу ряд приказов и распоряжений комитета по образованию Санкт-Петербурга

[Распоряжение](#) Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2023 N 235-р "О признании утратившими силу некоторых правовых актов Комитета по образованию"

В частности, отменены распоряжения от 20.09.2004 N 396-р "Об утверждении Перечня профессий и специальностей начального профессионального образования Санкт-Петербурга" (с внесенными изменениями) и от 15.07.2011 N 1390-р "Об утверждении Примерного перечня комплекта новой сезонной одежды и обуви, мягкого инвентаря, оборудования и размера денежной компенсации для приобретения комплекта новой сезонной одежды и обуви, мягкого инвентаря, оборудования".

Признан утратившим силу ряд приказов и распоряжений комитета по образованию Санкт-Петербурга

[Распоряжение](#) Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 21.03.2023 N 284-р "О признании утратившими силу некоторых правовых актов Комитета по образованию"

Признаны утратившими силу распоряжение Комитета по образованию Санкт-Петербурга от 19.04.2010 N 598-р "Об утверждении Положения о порядке приема в государственные образовательные учреждения, реализующие общеобразовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья" и ряд других распоряжений и приказов Комитета, регламентирующих правоотношения в сфере образования.

Внесены изменения в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 N 121

[Постановление](#) Правительства Санкт-Петербурга от 27.03.2023 N 216 "О внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 N 121"

Действие ряда запретов (временных приостановлений), установленных постановлением "О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)", продлено по 31 мая 2023 года.

В частности, по указанную дату на территории Санкт-Петербурга запрещено (временно приостановлено) проведение спортивных, физкультурных, культурных, зрелищных, конгрессно-выставочных, торжественных, досуговых и иных мероприятий численностью более 300 человек (за исключением проведения мероприятий по согласованию с соответствующими исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга), а также посещение гражданами указанных мероприятий, если иное не предусмотрено Роспотребнадзором или Управлением Роспотребнадзора по городу Санкт-Петербургу.

Кроме того, по указанную дату гражданам, в том числе гражданам старше 60 лет, рекомендовано использовать средства индивидуальной защиты за пределами зданий, строений, сооружений (помещений в них) и средства индивидуальной защиты рук (перчатки) при посещении помещений организаций и индивидуальных предпринимателей, в отношении

которых не принято решения о приостановлении посещения их гражданами, в том числе объектов торговли и бытового обслуживания, вокзалов, аэропорта, станций общественного транспорта, во всех видах транспорта общего пользования, в том числе такси, на остановках общественного транспорта, гражданам в возрасте старше 60 лет, а также гражданам, страдающим хроническими заболеваниями, рекомендовано воздержаться от посещения помещений религиозных организаций.

Ленинградская область

На март изменений в трудовую сферу нет

Судебная практика

Январь 2023

Суды не согласились с увольнением по инициативе работника в конце срока трудового договора

Апелляция и кассация [признали](#) увольнение по собственному желанию незаконным. Его формулировку и дату [изменили](#), так как срок трудового договора истек.

Дело в том, что в организации было принято подавать заявление об уходе в конце срока трудового договора перед тем, как заключить новый. Работник выполнил данную формальность, но увольняться не хотел.

На нежелание уходить также [указывало](#) то, что сотрудник пробовал отозвать заявление и обращался в ГИТ.

Документ: [Определение 1-го КСОЮ от 14.11.2022 N 88-27123/2022](#)

Суд напомнил: нельзя увольнять по итогам испытания работницу, которая не сообщила о беременности

Женщина на момент трудоустройства была беременной. Ей [установили](#) испытательный срок, а по его итогам уволили.

Суды не согласились. Беременным испытание при приеме на работу [не устанавливают](#). Если его все же закрепили в трудовом договоре, то увольнять по результатам испытания нельзя.

В данном случае [инициатором](#) увольнения выступил работодатель. О беременности он знал. Даже если бы сотрудница не уведомила о своем положении, ее все равно пришлось бы [восстановить](#).

Отметим, суды и ранее вставали на сторону беременных, которых увольняли [по результатам испытания](#).

Документ: [Определение 4-го КСОЮ от 18.10.2022 N 88-23846/2022](#)

Кассация согласилась: сотрудник не может приостановить работу из-за неоплаты вынужденного прогула

Работника восстановили в должности и взыскали с организации в том числе средний заработок за вынужденный прогул. Сотрудник счел, что выплатили не всю присужденную сумму, и [приостановил](#) работу. Затем он обратился с иском, чтобы получить [зарплату](#) за данный период.

Три инстанции требование [не удовлетворили](#). Невыплата средств, которые взыскал суд, не основание приостанавливать работу. Сделать это можно только при [задержке зарплаты](#).

Похожий вывод сделал, например, [6-й КСОЮ](#).

Хотя работник поступил неправомерно, расторгать договор за прогул в таких случаях рискованно. Мнение судов о законности подобных увольнений [неоднозначно](#).

Документ: [Определение 1-го КСОЮ от 15.11.2022 N 88-30600/2022](#)

Объяснения прогула не запросили, но зафиксировали отказ от них - суды с увольнением не согласились

Апелляция и кассация [сочли](#) незаконным увольнение сотрудника за прогул, в том числе потому, что с него не истребовали объяснений. Работник в присутствии руководителя отказался называть причины неявки, о чем составили докладную записку. Однако это [не подтверждает](#), что организация истребовала с него объяснения перед наказанием.

Чтобы избежать споров, лучше письменно просить сотрудника оправдать отсутствие, даже после устного отказа.

Документ: [Определение 1-го КСОЮ от 28.11.2022 N 88-29926/2022](#)

Суд отменил увольнение по итогам испытания: не указали, с какими обязанностями не справился работник

Сотрудника уволили за то, что он не прошел испытание на основании служебных записок. В них [отразили](#), что работник в том числе пререкался с руководством, использовал личный планшет и не выполнял поручения. Увольнение он оспорил.

Апелляция и кассация отметили: организация нарушила процедуру признания работника не выдержавшим испытание. В уведомлениях и приказе об увольнении [не указали](#):

- причины расторжения трудового договора;
- неисполненные обязанности;
- фактические обстоятельства, которые привели к выводу о неудовлетворительных результатах.

Изложенные в служебных записках нарушения [не соотнесли](#) с должностной инструкцией и не оценили, насколько они повлияли на выполнение обязанностей.

К подобному выводу суды, например [2-й КСОЮ](#), приходили и ранее.

Документы: [Определение 1-го КСОЮ от 21.11.2022 N 88-30187/2022](#)

Суд восстановил работницу, которая после увольнения сообщила о беременности

Сотрудницу [приняли на работу](#) с испытательным сроком. Она подала заявление об уходе 29 декабря до окончания этого срока. На следующий день сотрудницу уволили. После новогодних праздников бывшая работница попыталась отозвать заявление и представила справку о беременности. Работодатель лишь предложил другие ставки, но она от них отказалась.

Три инстанции [пришли к выводу](#) о том, что сотрудница не хотела увольняться. Следовательно, ее нужно восстановить в должности. Они учли, что на момент подачи заявления об уходе работница была беременной, что [могло повлиять](#) на ее волеизъявление. Увольнение лишает женщину гарантий и компенсаций. Иного дохода, а также предложений о работе она не имела.

Кроме того, работодатель [ошибся](#): сотрудница не указала в заявлении дату ухода, а значит, с ней расторгли трудовой договор до того, как истек срок предупреждения об увольнении.

Отметим, суды и [ранее](#) вставали на сторону работниц, которые сообщили о беременности уже после того, как покинули должность.

Документ: [Определение 1-го КСОЮ от 22.11.2022 N 88-31045/2022](#)

Сотрудник не теряет право на судебную защиту, если его наказание отменили, напомнила кассация

Работнику [объявили](#) выговор за ненадлежащее исполнение обязанностей. Он оспорил действия организации. Пока суд разбирал дело, дисциплинарное взыскание [отменили](#) и пересчитали зарплату.

Кассация [не согласилась](#) с тем, что на этом вопрос [закрыт](#). Если организация добровольно отменила взыскание, сотрудник не теряет право на судебную защиту. Это не мешает рассмотреть спор по существу и вынести решение. Судам нужно оценить законность действий работодателя на момент издания приказа о наказании.

Дело направили на новое рассмотрение.

К аналогичному выводу суды, например [8-й КСОЮ](#), приходили и ранее.

Документ: [Определение 3-го КСОЮ от 23.11.2022 N 88-21956/2022](#)

Сотрудник не теряет право на судебную защиту, если его наказание отменили, напомнила кассация

Работнику [объявили](#) выговор за ненадлежащее исполнение обязанностей. Он оспорил действия организации. Пока суд разбирал дело, дисциплинарное взыскание [отменили](#) и пересчитали зарплату.

Кассация [не согласилась](#) с тем, что на этом вопрос [закрыт](#). Если организация добровольно отменила взыскание, сотрудник не теряет право на судебную защиту. Это не мешает рассмотреть спор по существу и вынести решение. Судам нужно оценить законность действий работодателя на момент издания приказа о наказании.

Дело направили на новое рассмотрение.

К аналогичному выводу суды, например [8-й КСОЮ](#), приходили и ранее.

Документ: [Определение 3-го КСОЮ от 23.11.2022 N 88-21956/2022](#)

Суд указал: при сокращении нужно предлагать все вакансии филиала, даже если они в разных городах

Сокращенный сотрудник занимал должность в окружном филиале организации. В его структуру [входили](#) помещения в нескольких населенных пунктах. Посчитав, что при увольнении ему предложили не все вакансии, работник [обратился в суд](#).

Кассация [отметила](#): сокращаемого следовало приглашать на подходящие свободные ставки во всем филиале, а не только в том городе, где он трудился. Суды [неверно определили](#) место работы.

Недавно подобный подход применил [ВС РФ](#).

Документ: [Определение 1-го КСОЮ от 07.11.2022 N 88-24984/2022](#)

Февраль 2023

К сотруднику домой направили работников за ключами - суд не признал это разглашением личных данных

Сотруднику стало плохо, и он ушел с работы. Вечером к нему домой [пришли](#) трое сотрудников из других подразделений организации, чтобы забрать ключи от кабинета. Работник [счел](#), что персональные данные о его адресе разгласили третьим лицам.

Суды [указали](#): право сотрудника на охрану частной жизни не нарушено. То, что рабочую группу отправили к нему домой, чтобы найти имущество организации, не говорит о распространении персональных данных неопределенному кругу лиц.

Документ: [Определение 2-го КСОЮ от 29.11.2022 N 88-26835/2022](#)

Суды решили, что работающему во время больничного удаленщику нужно платить зарплату, а не пособие

В период коронавирусных ограничений сотрудника перевели на удаленку. Ему оформляли больничные, так как он старше 65 лет. Поскольку он выполнял обязанности дистанционно, то [посчитал](#), что ему должны выплатить за этот период зарплату, а не пособие по временной нетрудоспособности.

Суды [поддержали](#) сотрудника. Его допустили к дистанционной работе, а значит, за нее нужно заплатить. На основании листка нетрудоспособности освобождают от обязанностей, он не мешает выполнять трудовую функцию.

На суды [не повлияли](#) доводы организации о том, что давались разовые поручения и рабочие часы не посчитать. Оплатить нужно все дни, в которые сотрудника привлекали к выполнению обязанностей.

Документ: [Определение 2-го КСОЮ от 24.01.2023 N 88-2364/2023](#)

Кассация: можно объявить взыскание за отказ от аттестации, хотя в трудовом договоре ее не упомянули

Организация утвердила положение об аттестации персонала и график ее проведения. Сотрудника с этими документами ознакомили, но он отказался от аттестации, на заседание комиссии [не пришел](#).

Так как работник уже имел дисциплинарное взыскание, его [уволители](#) за неоднократный проступок. Действия организации он [оспорил](#).

Кассация [опровергла](#) вывод о том, что нельзя наказывать сотрудника за нарушение обязанности, которой нет в трудовом договоре. Она напомнила: сотрудники должны соблюдать в том числе ПВТР, положения и приказы работодателя. В локальных актах обязанность пройти аттестацию [была](#).

Дело [направили](#) на новое рассмотрение в апелляцию.

Документ: [Определение 2-го КСОЮ от 17.01.2023 N 88-2263/2023](#)

Суд не взыскал с работника расходы по ученическому договору, в котором не указали ряд условий

С сотрудником заключили договор, по которому он должен пройти профпереподготовку и отработать в организации не менее 5 лет. Так как он уволился досрочно, организация [решила взыскать](#) расходы на обучение.

Суды требования [не удовлетворили](#). Работодатель не подтвердил затраты по ученическому договору. В нем не указали стоимость и условия оплаты, срок и этапы обучения, количество часов. Начальная и основная цены по договорам с обучающей организацией различались и не соответствовали выставленному счету.

Документ: [Определение 2-го КСОЮ от 17.01.2023 N 88-776/2023](#)

Сотрудник ездил с престарелой матерью в клинику - суд признал причину неявок на работу уважительной

Работник [купил](#) билеты в столицу, чтобы отвезти мать на обследование. Из-за ее нестабильного состояния и слабого здоровья сотрудник до последнего сомневался в поездке. В ночь перед вылетом он передал заявление на неоплачиваемый отпуск вместе с маршрутной квитанцией. Директор его [не принял](#) и расторг трудовой договор за прогулы.

Апелляция и кассация [признали](#) увольнение незаконным. Сотрудник отсутствовал по уважительной причине, поскольку попал в тяжелую жизненную ситуацию. Он был вынужден сопровождать мать в поездке, чтобы ей поставили диагноз и назначили лечение.

Документ: [Определение 5-го КСОЮ от 19.01.2023 по делу N 2-290/2022](#)

ВС РФ: нельзя продлить срок трудового договора на следующий день после его истечения

С работником [заклучили](#) срочный трудовой договор до 31 декабря 2018 года. Два раза его продлевали на год допсоглашениями от 1 января. Когда срок по последнему из них истек, сотрудника уволили.

Дело дошло до ВС РФ. Он [не согласился](#) с судами, которые сочли действия организации законными. Стороны не требовали расторгнуть договор, когда он подходил к концу, и работник продолжал выполнять обязанности. Допсоглашения заключали уже после предполагаемой даты увольнения. При таких обстоятельствах трудовые отношения [считают](#) бессрочными. Изменить срок трудового договора могли только через его расторжение и заключение нового.

Дело направили на новое рассмотрение в первую инстанцию.

Документ: [Определение ВС РФ от 16.01.2023 N 5-КГ22-131-К2](#)

Март 2023

Гражданско-правовой договор не признали трудовым - ВС РФ потребовал пересмотра

Общество [разместило](#) в интернете вакансию программиста на удаленке. С кандидатом [заклучили](#) гражданско-правовой договор, выдали сим-карту и обеспечили доступ к системе компании.

Специалист потребовал признать договор трудовым. [Заявил](#), что выполнял должностные обязанности, использовал сервисы и средства доступа организации, ежемесячно получал фиксированную оплату и надбавку, соблюдал локальные акты, проходил испытание.

Апелляция и кассация [не выявили](#) признаки трудовых отношений, однако ВС РФ с ними не согласился. Он [подчеркнул](#), что среди прочего следовало выяснить:

- выполнял ли истец работу по заданиям, результат которой нужно сдать, или же трудовую функцию программиста;
- сохранял ли он положение самостоятельного хозяйствующего субъекта;
- был ли интегрирован в организационный процесс;
- подчинялся ли ПВТР и иным актам компании;
- имел ли доступ к информресурсам наряду с работниками общества;
- как оплачивали его труд (в т.ч. периодичность и размер поступлений, механизм расчета).

Также ВС РФ [отметил](#), что апелляция неверно распределила бремя доказывания, возложив его на истца. Дело направили на новое рассмотрение.

Документ: [Определение ВС РФ от 23.01.2023 N 2-КГ22-10-К3](#)

Суд не поддержал увольнение совместителя: основной сотрудник расторг договор, не приступив к работе

Трудовые отношения с совместителем [прекратили](#), так как решили взять основного сотрудника. Заранее заключили с ним договор, однако тот [передумал](#) выходить на работу. Приказ о приеме [подписали](#) в один день с приказом об увольнении.

Апелляция восстановила совместителя. Она [учла](#), что основной сотрудник не приступил к выполнению обязанностей, работодатель не представил иные заверенные кадровые документы, не подтвердил факт приема. 2-й КСОЮ [поддержал подход](#).

В практике 3-го КСОЮ также встречался пример, когда суд [учел](#), что основной сотрудник не начал работать.

Документ: [Определение 2-го КСОЮ от 16.02.2023 по делу N 88-3616/2023](#)

Разовую премию произвольно не выплатили нескольким сотрудникам - суд признал это незаконным

Работникам [поручили](#) подготовиться к отопительному сезону. По итогам [решили выдать](#) премию. В приказ [не включили](#) 2 специалистов юротдела, потому что они не участвовали в подготовке. Те обратились в суд.

Три инстанции [обязали](#) премию начислить. Организация среди прочего не доказала, что эти сотрудники работали меньше остальных или не выполняли поручения. Неясно, как оценивали их личный трудовой вклад, какие упушения учитывали. Нагрузку всего отдела [увеличили](#), а обязанности внутри него распределяли устно.

Суды также [отметили](#), что у работодателя была финансовая возможность премировать весь персонал.

Документ: [Определение 7-го КСОЮ от 26.01.2023 по делу N 88-1324/2023](#)

Суд согласился с наказанием сотрудника, который в рабочее время проходил вакцинацию

Сотрудник пришел на работу не вовремя и не пояснил причину. Ему объявили замечание из-за того, что его не было больше 4 часов. Работник с наказанием не согласился и [обратился](#) в суд. На заседании он заявил, что в этот день проходил ревакцинацию от COVID-19, и предъявил сертификат.

Три инстанции [не признали](#) уважительной причину, по которой сотрудник отсутствовал. На вакцинацию он мог сходить в нерабочее время. Медорганизации проводят ее в том числе в выходные.

Документ: [Определение 2-го КСОЮ от 21.02.2023 по делу N 88-5352/2023](#)

При сокращении сотрудника с разъездной работой нужно предлагать вакансии по всей стране, решил суд

Три инстанции [признали](#) незаконным сокращение сотрудника с разъездным характером работы. Организация нарушила процедуру увольнения: она в том числе [не предложила](#) подходящие вакансии во всех регионах страны.

Сотрудник [выполнял](#) обязанности дистанционно из дома и периодически выезжал в другие города. Отдельное подразделение в его местности не создавали. В трудовом договоре место работы не определяли.

Отметим, место работы обязательно отражать в трудовом договоре. Чтобы составить его с условием о разъездном характере работы, можно использовать [готовое решение](#).

Документ: [Определение 2-го КСОЮ от 08.12.2022 по делу N 88-28314/2022](#)

Работнику не выдали копии коллективных договоров - суды нарушений не увидели

Сотруднику не предоставили копии коллективных договоров в старой и действующей редакциях. Он [обратился](#) в суд.

Три инстанции [сочли](#) действия работодателя законными. Он не обязан выдавать копии локальных нормативных актов, в том числе коллективных договоров. Такие документы не связаны с работой сотрудника и не содержат сведений о его функциях. С ними достаточно ознакомить при трудоустройстве.

Подобная позиция встречалась в практике и ранее, например у [1-го КСОЮ](#).

Документ: [Определение 7-го КСОЮ от 02.03.2023 N 88-3895/2023](#)

Разъяснения, рекомендации, проекты органов государственной власти РФ

Январь 2023

Разъяснили, что обучение по охране труда не относят к образовательной деятельности

Минтруд [уточнил](#): обучение по охране труда - это профилактическое мероприятие, а не образовательная деятельность. Оно направлено на предотвращение травматизма и профзаболеваний, снижение их последствий. Такое обучение считают специализированным процессом получения знаний, умений и навыков.

Напомним, с 1 марта работодателей обяжут [сообщать](#) о том, что обучение по охране труда они хотят проводить сами. Минтруд [внесет](#) их в реестр.

Документ: [Письмо](#) Минтруда России от 27.12.2022 N 15-2/ООГ-3348

Минтруд: можно перестать вести электронный кадровый документооборот

Работодатель вправе прекратить вести электронный кадровый документооборот в организации. Сотрудник, который решил перейти на него, отозвать согласие уже не может. Такую позицию [высказало](#) ведомство.

Документ: [Письмо](#) Минтруда России от 24.11.2022 N 14-6/ООГ-7321

Минпросвещения актуализированы методические рекомендации по созданию и функционированию детских технопарков "Кванториум" на базе общеобразовательных организаций для использования в работе в 2023 и последующих годах

<[Письмо](#)> Минпросвещения России от 01.12.2022 N ТВ-2662/02
"О направлении методических рекомендаций"

Рекомендации предназначены для руководителей и специалистов органов исполнительной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, а также педагогических работников и управленческих кадров общеобразовательных организаций. Создание Школьных Кванториумов способствует, в числе прочего, углубленному освоению и практической отработке учебного материала по предметным областям, расширению перечня реализуемых дополнительных общеобразовательных программ естественно-научной и технической направленностей, проведению профориентационной деятельности с обучающимися.

Подготовлены методические рекомендации по повышению эффективности процесса раннего выявления буллинга в среде обучающихся

<[Письмо](#)> Минобрнауки России от 13.12.2022 N МН-6/1873
"О направлении методических рекомендаций"

В пособии имеются необходимые материалы в виде диагностического комплекса, отдельных упражнений, технологии гармонизации взаимоотношений в группе, а также психологической картины буллинга и вопросов правового регулирования противодействия этому явлению.

Рособрнадзор напоминает, что временные лицензии на осуществление образовательной деятельности, выданные организациям, реализующим программы спортивной подготовки, действуют до 1 сентября 2023 года

<[Письмо](#)> Рособрнадзора от 28.12.2022 N 01-58-1002/08-17768
<О разъяснении положений приказа Рособрнадзора от 22.09.2022 N 1012>

Также сообщается, что с 1 сентября 2023 года не будут применяться положения приказа Рособрнадзора от 22.09.2022 N 1012 "Об утверждении Административного регламента предоставления органами государственной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющими переданные полномочия Российской Федерации в сфере образования, государственной услуги по лицензированию образовательной деятельности", которыми устанавливаются исчерпывающий перечень документов, необходимых для получения временной лицензии, а также перечень оснований для отказа в предоставлении временной лицензии.

Разъяснено, нужно ли вносить СНИЛС гражданина в федеральную информационную систему "Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении"

[<Письмо> Минобрнауки России от 23.12.2022 N МН-7/6686](#)
"О направлении информации"

Отмечено, что в случае, если образовательная организация высшего образования обладает информацией о СНИЛС лица, получившего документ об образовании, такие сведения должны быть внесены в информационную систему в целях приведения к единообразию содержащихся в ней сведений.

Разъяснены отдельные вопросы продолжительности рабочего времени, времени отдыха и аттестации лиц, переведенных на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя

[<Письмо> Минпросвещения России от 24.01.2023 N АБ-162/08](#)
"О направлении информации"

Речь идет о лицах, переведенных с их письменного согласия на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя в соответствии с Федеральным законом от 30 апреля 2021 г. N 127-ФЗ.

Даны ответы на следующие вопросы:

- С какого времени лица, работающие в организациях, реализующих программы спортивной подготовки, в должности тренера, становятся педагогическими работниками?
- Какими нормативными правовыми актами будут регулироваться вопросы, касающиеся продолжительности рабочего времени и времени отдыха тренеров, переведенных с их письменного согласия на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя?
- Как будет осуществляться аттестация тренеров, переведенных с их письменного согласия на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя?
- Будут ли учитываться квалификационные категории, установленные тренерам, при их переходе с письменного согласия на должности тренера-преподавателя, старшего тренера-преподавателя?

Для руководителей образовательных организаций подготовлены памятки по вопросу обеспечения антитеррористической защищенности объектов (территорий) 1, 2, 3 и 4 категорий опасности

[<Письмо> Минпросвещения России от 08.11.2022 N АК-1765/14](#)
"О направлении памяток"

В памятках приведены тематические нормативные правовые акты и рекомендации, а также перечни мероприятий, необходимых для обеспечения антитеррористической защищенности образовательной организации.

Минпросвещения подготовлены методические рекомендации по внедрению системы персонифицированного учета и персонифицированного финансирования дополнительного образования детей

[<Письмо> Минпросвещения России от 29.12.2022 N АБ-3915/06](#)
"О направлении методических рекомендаций"

Под персонифицированным финансированием дополнительного образования детей (далее - ПФДО) понимается закрепление определенного объема денежных средств за потребителем и их последующая передача исполнителю образовательных услуг вне зависимости от его организационно-правовой формы, по выбору потребителя. Основным инструментом реализации системы ПФДО является сертификат дополнительного образования.

В методических рекомендациях раскрываются основные понятия и важные аспекты внедрения ПФДО.

Рекомендации адресованы специалистам органов местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций, реализующих дополнительные общеобразовательные программы.

Минпросвещения разработаны методические рекомендации по системе оценки достижения обучающимися планируемых результатов освоения программ начального общего, основного общего и среднего общего образования

[<Письмо> Минпросвещения России от 13.01.2023 N 03-49](#)
"О направлении методических рекомендаций"

Определяются, в числе прочего, особенности оценки личностных результатов, метапредметных и предметных результатов, функциональной грамотности.

Рособрнадзором разъяснены особенности признания образования, ученых степеней и ученых званий, полученных на Украине

[<Информация> Рособрнадзора](#)
"О разъяснении особенностей признания образования, полученного на Украине"

Соглашение между Правительством РФ и Кабинетом Министров Украины о взаимном признании и эквивалентности документов об образовании и ученых званиях от 26 мая 2000 года утратило силу с 22 декабря 2022 года, однако статьей 17 соглашения предусмотрено, что в случае прекращения его действия соглашение будет применяться к предусмотренным им документам, выданным до прекращения действия соглашения, а также к обучающимся и соискателям ученых званий, которые прибыли в РФ или на Украину до прекращения его действия.

В связи с этим образование, полученное на территории Украины и подтверждаемое документом об образовании, подпадающим под действие указанного соглашения, может быть признано на территории РФ без прохождения процедуры признания и получения свидетельства о признании иностранного образования и (или) квалификации на территории РФ вне зависимости от даты обращения за таким признанием.

Февраль 2023

Минпросвещения информирует образовательные организации, реализующие образовательные программы среднего профессионального образования, о введении в действие актов ФГБОУ ДПО "Институт развития профессионального образования", регламентирующих вопросы организации и проведения демонстрационного экзамена в период с 1 января 2023 г. по 1 марта 2023 г.

[<Письмо> Минпросвещения России от 10.01.2023 N 05-9](#)
"О направлении информации"

Приводятся ссылки на сайт ФГБОУ ДПО ИРПО, по которым размещены Временные методические указания по проведению демонстрационного экзамена и Временное положение об обследовании центров проведения демонстрационного экзамена.

Минпросвещения информирует о введении федеральных основных общеобразовательных программ

[<Письмо>](#) Минпросвещения России от 16.01.2023 N 03-68 "О направлении информации"

Рекомендуется организовать на региональном и муниципальном уровнях информационно-разъяснительную работу о введении ФООП, аккумулировать поступающие вопросы и направить их на электронный адрес newschool@instrao.ru. Сообщается, что методические рекомендации об использовании федеральных рабочих программ учебных предметов будут направлены дополнительно.

Даны разъяснения по вопросу введения должности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в штатное расписание общеобразовательных организаций

[<Письмо>](#) Минпросвещения России от 31.01.2023 N АБ-355/06 "О направлении разъяснений по вопросам введения должности советник директора по воспитанию"

Приводятся, в числе прочего, обоснование актуальности введения указанной должности, порядок ее введения в штатное расписание и заключения трудового договора с принимаемыми на данную должность работниками, а также трудовые права советника директора по воспитанию.

На период до 2030 года определены приоритетные направления развития образования обучающихся с инвалидностью, с ограниченными возможностями здоровья

["Приоритетные направления развития образования обучающихся с инвалидностью, с ограниченными возможностями здоровья до 2030 года"](#) (утв. Минпросвещения России 30.12.2022)

К обучающимся целевой группы в рамках реализации указанных Приоритетных направлений относятся обучающиеся с нарушениями слуха, зрения, речи, опорно-двигательного аппарата, интеллектуальными нарушениями, задержкой психического развития и другими нарушениями психофизического развития, определяющими их особые образовательные потребности и необходимость создания специальных условий для получения качественного доступного образования (от дошкольного до профессионального).

Документом определены основные направления развития системы образования обучающихся с инвалидностью и с ОВЗ для организаций, осуществляющих образовательную деятельность, педагогических работников, самих обучающихся и их родителей (законных представителей).

Также закреплены правовые, организационно-управленческие, кадровые, научно-методические, финансово-экономические и информационные механизмы реализации указанных приоритетных направлений.

Разработаны методические рекомендации по учету индивидуальных достижений при приеме на обучение по программам бакалавриата и специалитета по педагогическим направлениям подготовки и специальностям в 2023/24 учебном году

[<Письмо>](#) Минобрнауки России от 14.02.2023 N МН-5/562-ДА
"О направлении рекомендаций"

Рекомендации определяют отдельные положения по учету образовательными организациями высшего образования индивидуальных достижений поступающих и установлению перечня вступительных испытаний при приеме на обучение по программам бакалавриата и специалитета по ряду педагогических направлений подготовки и специальностей.

Минобрнауки России рекомендует вузам внести изменения в утвержденные самостоятельно правила приема не позднее 20 марта 2023 года.

Разъяснены вопросы перехода обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования детей мобилизованных граждан с платного обучения на бесплатное

[<Письмо>](#) Минпросвещения России от 31.10.2022 N 05-ПГ-МП-42303
"О переходе студента с платного обучения на бесплатное"

Отмечено, что с вопросом предоставления льгот для детей военнослужащих, призванных по мобилизации, необходимо обратиться к высшему должностному лицу исполнительной власти региона проживания.

Право на переход с платного обучения на бесплатное имеет лицо, обучающееся в образовательной организации на основании договора об оказании платных образовательных услуг, не имеющее на момент подачи заявления академической задолженности, дисциплинарных взысканий, задолженности по оплате обучения, при наличии одного из условий, определенных Порядком и случаями перехода лиц, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, с платного обучения на бесплатное (утв. приказом Минобрнауки России от 06.06.2013 N 443).

Перевод обучающихся с платного на бесплатное обучение регулируется локальным нормативным актом образовательной организации.

Образовательная организация вправе снизить стоимость платных образовательных услуг по договору об образовании с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет собственных средств. Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации и доводятся до сведения обучающихся.

Разъяснен порядок прохождения итогового сочинения (изложения) участниками ГИА-11, находящимися в иностранных государствах

[<Письмо>](#) Рособрнадзора от 26.01.2023 N 02-10
<Об особенностях прохождения итогового сочинения (изложения) для участников ГИА-11, находящихся в иностранных государствах>

Речь идет о лицах, находящихся в иностранных государствах и осваивающих образовательные программы среднего общего образования в организациях, осуществляющих образовательную деятельность на территории РФ, а также вне таких организаций в форме семейного образования или самообразования с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Сообщается, что для указанных лиц могут быть предусмотрены две схемы участия в итоговом сочинении (изложении): очно путем взаимодействия ОИВ с образовательными или иными организациями, расположенными на территории иностранных государств фактического местонахождения участников ГИА-11; дистанционно с применением информационно-коммуникационных технологий по месту проживания (пребывания) участников ГИА-11.

В письме также приводятся условия, при которых возможно проведение итогового сочинения (изложения) в соответствии с указанными схемами, и закрепляются особенности организации его проведения.

Роструд: можно установить срок, в течение которого сотрудники берут отпуск из-за свадьбы

Срок, в течение которого сотрудник вправе взять отпуск из-за вступления в брак, законом не ограничен. Однако работодатель может закрепить его в коллективном договоре или локальных нормативных актах, [считает](#) ведомство.

Предоставить отпуск без сохранения заработной платы по личным и семейным обстоятельствам поможет [готовое решение](#).

Документ: [Письмо Роструда от 13.01.2023 N ПГ/32716-6-1](#)

Напомнили о том, что нельзя требовать от работников сообщать о признаках опасных заболеваний

Роструд [разъяснил](#): работодатель не вправе обязать сотрудников информировать о появлении у них признаков [опасных](#) и [социально значимых](#) заболеваний.

По общему правилу [запрещено запрашивать](#) у работников данные о здоровье. Их [допустимо обрабатывать](#) лишь в ряде случаев для решения вопроса о том, может ли сотрудник выполнять трудовую функцию.

Документ: [Письмо Роструда от 16.01.2023 N ПГ/32857-6-1](#)

Рекомендовали для обучения работников использовать универсальный алгоритм оказания первой помощи

Минздрав [предложил](#) использовать универсальный алгоритм оказания первой помощи, в том числе для обучения по охране труда. В нем указали последовательность, в которой нужно выполнять [мероприятия](#). Алгоритм представили в [графическом](#) и [табличном](#) вариантах.

Документ: [Письмо Минздрава России от 20.01.2023 N 30-2/И/2-791](#)

Роструд разъяснил, как получить согласие ГИТ на увольнение несовершеннолетнего

Порядок, по которому [согласуют](#) увольнение несовершеннолетнего, в законе не закреплен, [указало](#) ведомство. Просьба о даче согласия на расторжение трудового договора - это обращение к органу власти. Его рекомендуют направлять в ГИТ по месту нахождения работодателя.

Документ: [Письмо Роструда от 23.12.2022 N ПГ/31485-6-1](#)

Минтруд: электронный кадровый документооборот можно вести в 2 системах сразу

Министерство [пояснило](#), что ТК РФ не запрещает работодателям для электронного кадрового документооборота использовать свою систему и платформу "Работа в России" одновременно.

Документ: [Письмо Минтруда России от 20.01.2023 N 14-6/ООГ-303](#)

Разъяснили нюансы оформления дубликата трудовой книжки для того, кто после увольнения сменил фамилию

Минтруд [отметил](#), что на титульном листе дубликата трудовой книжки не нужно сразу указывать новую фамилию работника. Следует привести прежние данные, а затем внести [изменения](#).

Документ: [Письмо Минтруда России от 01.02.2023 N 14-6/ООГ-726](#)

Роструд: можно заключать сколько угодно трудовых договоров по внутреннему совместительству

Роструд [пояснил](#): количество трудовых договоров с работником по внутреннему совместительству не ограничено. Их можно заключать по аналогичной основной или иной должности либо профессии.

Напомним, ранее Минтруд [указывал](#) на то, что количество трудовых договоров как по внутреннему, так и по внешнему совместительству может быть любым.

Документ: [Письмо Роструда от 01.02.2023 N ПГ/01303-6-1](#)

Минтруд назвал условия, при которых отозвать заявление об увольнении можно в электронном виде

Министерство [допускает](#) электронный отзыв заявления об увольнении, только если:

- работодатель перешел с сотрудником на электронный кадровый документооборот;
- данный формат предусмотрели для отзыва в локальном нормативном акте.

Отметим, в практике есть иной подход. Например, [8-й КСОЮ](#) указал: можно отозвать заявление любым способом, так как конкретной формы в законе нет. [Мосгорсуд](#) также восстановил сотрудника, который направил документ в электронном виде. Если сомневаетесь в том, увольнять ли работника, лучше уточнить его намерение.

Документ: [Письмо Минтруда от 01.02.2023 N 14-6/ООГ-728](#)

Март 2023

Минпросвещения России сообщает об особенностях применения примерной основной образовательной программы основного общего образования

[<Письмо>](#) Минпросвещения России от 01.03.2023 N 03-312 "О направлении информации"

Сообщается, что в настоящее время применяется примерная основная образовательная программа основного общего образования (далее - ПООП ООО), одобренная решением федерального учебно-методического объединения по общему образованию (протокол от 15 сентября 2022 г. N 6/22). Из реестра примерных основных общеобразовательных программ исключена предыдущая соответствующая примерная основная образовательная программа.

Если образовательная организация разработала образовательную программу в соответствии с ПООП ООО (протокол от 18 марта 2022 г. N 1/22) до принятия действующей редакции ПООП ООО, она имеет право завершить образовательный процесс в соответствии с разработанной образовательной программой.

Разработан порядок информирования при возникновении в образовательных организациях чрезвычайных ситуаций социального характера, повлекших за собой угрозу жизни и здоровью обучающихся

[<Письмо>](#) Минпросвещения России от 10.02.2023 N АБ-576/07 "Об информировании о чрезвычайных происшествиях с участием обучающихся"

Порядок информирования и организации взаимодействия в случаях возникновения чрезвычайных ситуаций социального характера в образовательных организациях или организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, повлекших за собой угрозу жизни и здоровью несовершеннолетних, определяет последовательность оперативных действий участников в указанных ситуациях.

В качестве чрезвычайной ситуации социального характера документом определена обстановка на территории организации, сложившаяся в результате возникновения социальных конфликтов, которые могут повлечь или повлекли за собой человеческие жертвы, ущерб здоровью людей или окружающей среде, значительные материальные потери или нарушение условий жизнедеятельности людей.

Закреплены действия участников в случае возникновения чрезвычайной ситуации, схема системного информирования о ней, а также рекомендуемый образец уведомления о чрезвычайной ситуации.

Минпросвещения России подготовлены рекомендации по получению среднего общего образования в пределах освоения образовательной программы СПО

[<Письмо>](#) Минпросвещения России от 01.03.2023 N 05-592 "О направлении рекомендаций"

Рекомендации разработаны с целью разъяснения основных действий организаций, осуществляющих образовательную деятельность по обеспечению получения среднего общего образования в пределах освоения образовательных программ среднего профессионального образования (программ подготовки квалифицированных рабочих (служащих), программ подготовки специалистов среднего звена), и направлены на совершенствование учебного процесса с учетом изменений в федеральном законодательстве.

Документ предназначен для руководителей и педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам СПО.

Подготовлены методические рекомендации по реализации Федеральной образовательной программы дошкольного образования

[<Письмо>](#) Минпросвещения России от 03.03.2023 N 03-350 "О направлении методических рекомендаций"

Федеральная программа разработана во исполнение Федерального закона от 24.09.2022 N 371-ФЗ "О внесении изменений в Федеральный закон "Об образовании в Российской Федерации" и статью 1 Федерального закона "Об обязательных требованиях в Российской Федерации".

Она направлена на выполнение Указов Президента от 07.05.2018 N 204, от 21.07.2020 N 474, от 02.07.2021 N 400, от 09.11.2022 N 809.

В рекомендациях отражены, в частности, нормативно-правовые и научно-теоретические основы Федеральной программы, закреплены меры по внедрению Федеральной программы в образовательную практику на федеральном, региональном и муниципальном уровнях управления дошкольным образованием и уровне образовательной организации, а также приведена диагностическая карта соответствия образовательной программы дошкольной образовательной организации обязательному минимуму содержания, заданному в Федеральной программе.

Разъяснены особенности приема на обучение в образовательные организации детей, прибывших с территорий ДНР, ЛНР, Херсонской и Запорожской областей

[<Письмо>](#) Минпросвещения России N АБ-3389/10, Рособнадзора N 02-333 от 03.11.2022 "Об организации обучения детей"

Сообщается, в частности, что в случае невозможности, в силу чрезвычайных обстоятельств, родителями (законными представителями) представить необходимые документы

для приема в образовательную организацию рекомендуется зачислить ребенка на основании заявления родителя (законного представителя).

Если ребенок прибыл с указанных территорий в сопровождении родственника или иного лица, не имеющего законного права представлять интересы ребенка, либо без сопровождения, необходимо принять его в образовательную организацию на основании заявления такого родственника или иного лица либо на основании заявления самого ребенка, достигшего возраста 14 лет.

Разъяснен порядок участия в ГИА-9 и ГИА-11 обучающихся, отказывающихся дать согласие на обработку персональных данных

[<Письмо>](#) Рособрнадзора от 11.01.2023 N 10-2
[<Об участии в государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного и среднего общего образования обучающихся, отказывающихся дать согласие на обработку персональных данных>](#)

Сообщается, что с целью соблюдения конституционных прав граждан на получение основного общего и среднего общего образования необходимо обеспечить возможность прохождения ГИА-9, ГИА-11, итогового собеседования по русскому языку, итогового сочинения (изложения) обучающимися, отказывающимися дать согласие на обработку персональных данных, без внесения их персональных данных в федеральную информационную систему обеспечения проведения государственной итоговой аттестации и региональные информационные системы.

В случае подачи обучающимися или их родителями (законными представителями) вместе с заявлением об участии в аттестации отказа от обработки персональных данных рекомендуется информировать указанных лиц о процедуре проведения аттестации без обработки персональных данных, в том числе об оборудовании пунктов проведения экзаменов средствами видеонаблюдения, средствами записи и воспроизведения аудиозаписи.

Письмом также направлены рекомендации по организации ГИА-9, ГИА-11 и проверке экзаменационных работ участников, отказавшихся от предоставления персональных данных.

Обновлены рекомендации по формированию инфраструктуры дошкольных образовательных организаций и комплектации учебно-методических материалов в целях реализации образовательных программ дошкольного образования

[<Письмо>](#) Минпросвещения России от 13.02.2023 N ТВ-413/03
["О направлении рекомендаций"](#)

Рекомендации направлены взамен письма Минпросвещения России от 19 декабря 2022 г. N 03-2110. Они подготовлены в рамках исполнения пункта 3 перечня поручений Президента России от 16 марта 2022 г. N Пр-487.

Документ содержит алгоритмы создания инфраструктуры новых дошкольных образовательных организаций, а также проведения мероприятий, направленных на обновление инфраструктуры функционирующих дошкольных образовательных организаций.

Разработаны рекомендации по определению минимального количества первичных баллов ОГЭ и ГВЭ в 2023 году, подтверждающих освоение обучающимися образовательных программ основного общего образования

[<Письмо>](#) Рособрнадзора от 21.02.2023 N 04-57
[<О направлении рекомендаций по определению минимального количества первичных баллов, подтверждающих освоение обучающимися образовательных программ основного общего](#)

образования в соответствии с требованиями ФГОС основного общего образования, а также по переводу суммы первичных баллов за экзаменационные работы ОГЭ и ГВЭ в пятибалльную систему оценивания в 2023 году>

Документом также направлены рекомендации по переводу суммы первичных баллов за экзаменационные работы ОГЭ и ГВЭ (в устной и письменной формах) в пятибалльную систему оценивания в 2023 году.

В частности, определено, что в рамках ОГЭ-2023 минимальной отметке "3" по пятибалльной системе оценивания соответствуют следующие первичные баллы: по русскому языку - 15, по математике - 8 (при условии, что из них не менее 2 баллов получено за выполнение заданий по геометрии), по физике - 11, по химии - 10, по биологии - 13, по географии - 12, по обществознанию - 14, по истории - 11, по литературе - 16, по информатике и ИКТ - 5, по иностранным языкам - 29.

Установлены также дополнительные условия получения отметок "4" и "5" по отдельным предметам.

Разъяснен порядок нанесения QR-кодов при заполнении дипломов о среднем профессиональном образовании в 2022/2023 учебном году

[<Письмо>](#) Минпросвещения России от 07.03.2023 N 05-636 "О заполнении дипломов о среднем профессиональном образовании в 2022/2023 учебном году (QR-код)"

Разъяснения даны в связи со вступлением в силу с 1 марта 2023 года приказов Минпросвещения России от 2 июня 2022 г. N 390 "Об утверждении образцов и описания диплома о среднем профессиональном образовании и приложения к нему" и от 14 октября 2022 г. N 906 "Об утверждении Порядка заполнения, учета и выдачи дипломов о среднем профессиональном образовании и их дубликатов".

Отмечено, что QR-код является обязательным элементом диплома о среднем профессиональном образовании для всех организаций, реализующих программы СПО, но типы данных и их перечень, которые кодируются в QR-коде, определяются образовательной организацией самостоятельно с учетом существующих технических ограничений.

В частности, в QR-коде может быть закодирована следующая текстовая информация: фамилия, имя, отчество выпускника - владельца диплома, серия и номер бланка диплома и дата его выдачи.

Разъяснены особенности подписания диплома о высшем образовании

[<Письмо>](#) Минобрнауки России от 29.12.2022 N 5/27367-О "О подписании диплома о высшем образовании"

Сообщается, что диплом о высшем образовании и приложение к нему подписываются руководителем организации в строках, содержащих инициалы и фамилию руководителя организации.

Также диплом и приложение к нему могут быть подписаны исполняющим обязанности руководителя организации или должностным лицом, уполномоченным руководителем организации на основании соответствующего распорядительного акта. При этом перед надписью "Руководитель организации" указывается символ "/" (косая черта); в строке, содержащей надпись "деятельность", с выравниванием вправо - инициалы и фамилия исполняющего обязанности руководителя организации или уполномоченного лица.

Диплом об окончании аспирантуры и диплом об окончании адъюнктуры подписываются также председателем Государственной экзаменационной комиссии.

Рособрнадзором направлена информация о соответствии между минимальным количеством первичных баллов и минимальной отметкой по пятибалльной системе оценивания ГВЭ в 2023 году

[<Письмо>](#) Рособрнадзора от 21.02.2023 N 04-55
<О соответствии между минимальным количеством первичных баллов и минимальной отметкой по пятибалльной системе оценивания ГВЭ в 2023 году>

Так, минимальное количество первичных баллов, соответствующее минимальной отметке "3" по пятибалльной системе оценивания за ГВЭ в письменной форме, составляет: для русского языка - 5, математики (100-е и 300-е номера вариантов) - 5, математики (200-е номера вариантов) - 4, физики - 7, химии - 9, биологии - 17, географии - 8, обществознанию - 6, истории - 6, литературе - 11, информатике - 7, иностранным языкам (английский, немецкий, французский, испанский) - 13, китайскому языку - 10.

В письме также определено минимальное количество первичных баллов, соответствующее отметке "3" по пятибалльной системе оценивания ГВЭ в устной форме, и приведены шкалы перевода суммы первичных баллов за экзаменационные работы ГВЭ, выполненные в письменной и устной форме, в пятибалльную систему оценивания в 2023 году.

Разъяснены особенности проведения ГИА по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в 2023 году, установленные Минпросвещения и Рособрнадзором

[<Письмо>](#) Рособрнадзора от 17.03.2023 N 04-82
<О применении Приказа Минпросвещения России N 86, Рособрнадзора N 194 от 13.02.2023 "Об особенностях проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в 2023 году">

Особенности закреплены приказом Минпросвещения и Рособрнадзора от 13.02.2023 N 86/194.

Письмом уточнены две категории лиц, на которые распространяются указанные Особенности, а также отмечено, в частности, следующее:

- для прохождения ГИА-9/ГИА-11 в соответствии с Особенности необходимо наличие документального подтверждения отнесения участников ГИА-9/ГИА-11 к одной из категорий;
- обучающиеся обеих категорий вправе согласно Особенности по своему выбору пройти ГИА-9/ГИА-11 в формах, установленных Порядком ГИА-9 (приказ Минпросвещения и Рособрнадзора от 7 ноября 2018 г. N 189/1513) или Порядком ГИА-11 (приказ Минпросвещения и Рособрнадзора от 7 ноября 2018 г. N 190/1512), или в форме промежуточной аттестации, результаты которой также являются основанием для выдачи аттестата об основном общем образовании/аттестата о среднем общем образовании;
- обучающиеся, проходившие в 2023 году ГИА-11 в форме промежуточной аттестации, не могут в этом же году участвовать в ЕГЭ;
- при отсутствии возможности сдачи ЕГЭ и ОГЭ за пределами территории Российской Федерации, участие в ОГЭ и ЕГЭ может быть обеспечено на территории Российской Федерации, дистанционное участие в ОГЭ и ЕГЭ не предусмотрено.

Неявка на курсы повышения квалификации может быть прогулом, разъяснили работодателям

Если сотрудник без уважительных причин отсутствовал на учебе в течение рабочего дня, Роструд [допускает](#) увольнение за прогул.

Ведомство упомянуло о случае из практики, когда такое наказание признали законным. Суды учли, что курсы повышения квалификации были для сотрудника обязательными, период учебы относился к рабочему времени, входил в стаж и подлежал оплате.

Если же повышение квалификации проходит вне рабочего времени, признать пропуск занятий прогулом нельзя.

Документы: [Письмо Роструда от 14.02.2023 N ПГ/00965-6-1](#)

Электронный кадровый документооборот: разъяснили, к каким документам нельзя его применять и почему

Минтруд уточнил, что только на бумаге нужно подписывать:

- приказы об увольнении;
- акты о несчастном случае на производстве;
- документы о прохождении инструктажей по охране труда.

У них исключительное значение для расследования несчастных случаев, а также для восстановления прав сотрудника (с учетом коротких сроков обжалования).

Эти акты изъяли из электронного документооборота, чтобы работодатель не мог незаконно менять их, например задним числом.

Документ: [Письмо Минтруда России от 12.01.2023 N 14-6/ООГ-97](#)

Онлайн-сервис по стажировкам и практикам запустят с сентября 2023 года

Минтруд сообщил, что на портал "[Работа в России](#)" добавят новый сервис "Стажировки и практики". Он поможет работодателям делать предварительный отбор и высылать приглашения наиболее успешным соискателям со всей страны. Не придется подписывать отдельные соглашения с учебными заведениями. Все документы станут оформлять онлайн.

Документы: [Информация Минтруда России от 15.03.2023](#)
(<https://mintrud.gov.ru/employment/144>)

Отчеты в службу занятости: работодателям напомнили о порядке и сроках подачи сведений

Ряд отчетов направляют в органы занятости регулярно. Минтруд напомнил, что сведения о рабочих местах для инвалидов передают ежемесячно, в частности, до 10-го числа.

Другие отчеты нужно сдавать из-за того, что наступили определенные события. Так, об организации дистанционной работы сообщают, если желание сотрудника о переводе связано с ситуацией, которая, например, может повлечь массовое высвобождение персонала.

Рекомендовали актуализировать информацию в течение 1 рабочего дня после того, как приняли решение об изменениях.

Документ: [Письмо Минтруда России от 03.03.2023 N 16-3/ООГ-383](#)

Информация предоставлена:

<http://www.consultant.ru>

© КонсультантПлюс, 1997-2023